

Regnskabs- og skattemæssig håndtering af tandforsikring

Nedenfor gennemgås kort, hvordan man som arbejdsgiver skal håndtere en gruppeordning med tandbehandling til virksomhedens medarbejdere, som ydes gennem Dansk Tandforsikring.

Ved ydelsen af denne gruppeforsikring bør virksomheden være opmærksom både på bogføringen og på forpligtelserne i forhold til SKAT.

Bogføring

Der gælder ikke nogen særlige regler for, hvordan udgifter til tandforsikringen bogføringsmæssigt skal håndteres, og derfor behandles udgiften på samme vis som enhver anden udgift til ydelser fra leverandører, som virksomheden afholder.

I forhold til fradragsret for udgiften vil denne både regnskabs- og skattemæssigt være fradragsberettiget som en personaleomkostning.

I bogføringen og i regnskabet bør udgiften indgå på linje med andre udgifter til personale, f. eks. løn, ATP osv. Den praktiske håndtering af posteringerne afhænger dog meget af de enkelte bogføringssystemer.

Skattemæssig håndtering

Tandforsikringen er et skattepligtigt personalegode, der skal betales indkomstskat af, inklusiv arbejdsmarkedsbidrag.

Den skattepligtige værdi skal indberettes i SKATs eIndkomstsystem, og der skal indeholdes kildeskat som anden A-indkomst, dvs. i overensstemmelse med trækprocent mv. i eIndkomst.

Hvilket beløb?

Præmiebetalingen skal beskattes løbende. Der gælder ikke noget minimumsbeløb for beskattning, så det er den del af præmien, der forholdsmæssigt er betalt for hver enkelt medarbejder for hver enkelt måned, der skal indberettes og indeholdes skat af.

Hvornår?

Der skal ske indberetning til SKAT ved lønindberetningen hver måned med 1/12 af den årlige præmie per medarbejder.

Hvordan?

Det skattepligtige beløb skal indberettes under hver enkelt medarbejder i følgende felter:

- Rubrik 13 som en del af A-indkomsten + rubrik 200 som et led af den samlede indkomst
- Rubrik 26 som specifikation af, at det er en arbejdsgiverbetalt sundhedsydelse
- Indeholdt A-skat og AM-bidrag indberettes tilsvarende i rubrik 15 og 16

Hellerup, d. 13. juni 2016
Søren Erenbjerg / John Cederskjold Kierans